



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W KIELCACH

Brody, dnia 02.07.2025 r.

Nr rej. 050224-53-K021-Ws01/2025



250626075410301050224

URZĄD GMINY BRODY
UL. STANISŁAWA STASZICA 3
27-230 BRODY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,20,26.06; 2.07.2025 r.

Wnoszę o:

1. Określenie w treści regulaminu pracy poprzez prawidłowe wskazanie maksymalnej wartości ciężaru przenoszonego pod górę np. po schodach przy pracy dorywczej wykonywanej przez kobiety, dokonanie rozróżnienia limitów dźwigania dla kobiet w ciąży, a kobiet karmiących piersią oraz zawarcie wszystkich mogących wystąpić prac w zakładzie związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, które wzbronione są dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią wynikających z aktualnej treści Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- § 13 ust. 4 i ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (Dz.U. z 2018r. poz. 1139),
- § 1 w zw. z załącznikiem do rozporządzenia ust. 1 pkt 1 i pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. poz. 796),

2. Określenie w treści regulaminu pracy przedziału godzin pory nocnej oraz zawarcie informacji o karach stosowanych z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 4 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

3. Wskazywanie daty na oświadczeniu o zapoznaniu się przez pracownika z treścią regulaminu pracy celem potwierdzenia zapoznania z regulaminem przed dopuszczeniem pracownika do pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

4. Zapoznavanie pracownika z odpowiednią oceną ryzyka zawodowego w przypadku zmiany jego stanowiska pracy na inne niż dotychczasowe.

Podstawa prawna:

- art. 226 pkt 2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

5. Organizowanie szkoleń w dziedzinie bhp w czasie pracy pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

6. Udzielanie urlopu wypoczynkowego pracownikom w taki sposób, aby co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 152 § 1 w zw. z art 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024r. poz. 1135),

7. Terminowe wypłacanie wynagrodzenia pracownikom.

Podstawa prawna:

- art. 85 § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),
- art. 9 w zw. z art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

8. Wypłacanie pracownikom z którymi ustał stosunek pracy ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w dniu rozwiązania się stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art 171§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277),

Uzasadnienie:

Ja stanowi art 171 §1 ustawy Kodeks pracy w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny. Z przywołanej regulacji wywieść należy że pracownik nabywa prawo do ekwiwalentu pieniężnego na niewkorzystaniu urlopu wypoczynkowy w dacie rozwiązania stosunku pracy, co znajduje potwierdzenie w orzecznictwie Sądu Najwyższego wyrok z dn. 5 grudnia 1996r. I PKN 34/96. Powyższy pogląd potwierdził również Sąd Najwyższy w wydanym orzeczeniu z dn. 29 marca 2001 I PKN 336/00, gdzie stwierdził, że roszczenie o ekwiwalent za niewykorzystany urlop, bez względu na to czy chodzi o urlop bieżący czy zaległy staje się wymagalne w dniu rozwiązania stosunku pracy. Powyższe wskazuje zatem na termin wypłaty tego świadczenia w ostatni dzień zatrudnienia

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

Młodszy Inspektor Pracy


mgr Adam Bakalarz

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

