

Uchwała Nr X/67/23
Rady Gminy w Brodach
z dnia 29 sierpnia 2023 r.

w sprawie zmiany w uchwale Nr VIII/64/2019 Rady Gminy w Brodach z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody" oraz "Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej".

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Brodach uchwała, co następuje:

§ 1

Zmienia się § 15 ust. 1 „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody”, stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr VIII/64/2019 Rady Gminy w Brodach z dnia 30 sierpnia 2019 r., zmieniony uchwałami: nr XI/79/20 z dnia 25 września 2020 r., nr XVI/115/21 z dnia 23 grudnia 2021 r., nr XII/74/22 z dnia 25 listopada 2022 r, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy - 10 % godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego na odpowiednim szczeblu wykształcenia,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 10 % godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego na odpowiednim szczeblu wykształcenia.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brody.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) samorządy terytorialne jako organy prowadzące szkoły zobligowane są do określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości dodatków tj. motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości innych świadczeń.

W związku z nowelizacją zapisów w ustawie Karta Nauczyciela dotyczącą stopni awansu zawodowego konieczna jest aktualizacja ww. regulaminu. Zmiany dotyczą wprowadzenia w zapisach w miejsce zlikwidowanych stopni awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego, nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego tzw. „nauczyciela początkującego”, a także wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie niniejszej uchwały staje się zasadne.