

**Zarządzenie Nr 56/2023**  
**Wójta Gminy Brody**  
**z dnia 27 marca 2023 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 25/2020 Wójta Gminy Brody z dn. 6 lutego 2020r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Brody**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dn. 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.2023.40) oraz art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ( Dz.U.2022.1510 t.j.), art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U.2022.530 t.j.) Wójt Gminy Brody zarządza się co następuje

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Brody wprowadzonym Zarządzeniem Nr 25/2020 Wójta Gminy Brody z dnia 6 lutego 2020 r. zmienia się Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego i otrzymuje poniższe brzmienie:

**Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	5000
II	6000
III	7000
IV	7000
V	7000
VI	7000
VII	7000
VIII	7000
IX	7000
X	7000
XI	7000
XII	7600

XIII	8300
XIV	8350
XV	8450
XVI	8850
XVII	9800

## § 2

§ 9. otrzymuje następujące brzmienie:

1. Pracodawca w ramach posiadanych wolnych środków na wynagrodzenia może przyznać pracownikowi nagrodę pieniężną.
2. Nagrodę przyznaje się:
  - a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagrody mogą być przyznawane w każdym czasie.
4. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje pracodawca.
5. Pracownik na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody, traci do niej prawo.
6. I nagroda przysługuje pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Brodach nieprzerwanie przez co najmniej pół roku, tj. 6 następujących po sobie miesięcy.
7. Nagroda uznaniowa nie jest pomniejszana za czas niezdolności do pracy.
8. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru naliczania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego oraz zasiłków związanych z macierzyństwem.
9. Nagrody uznaniowej nie wlicza się do podstawy obliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
10. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

W § 7. dodaje się :

3. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu: choroby, konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny bądź urlopu macierzyńskiego.

W § 8. dodaje się:

4. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu: choroby, konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorym członkiem rodziny bądź urlopu macierzyńskiego.

### **§ 3**

Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Brody pozostają bez zmian.

### **§ 4**

Traci moc Zarządzenie Nr 221/2022 Wójta Gminy Brody z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 25/2020 Wójta Gminy Brody z dn. 6 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Brody.

### **§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do publicznej wiadomości.